Jozsef Gonczi Digitally signed by Jozsef Gonczi Date: 2026.05.29 12:01:48 +03'00'

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE, RECRUTARE, SELECȚIE, IMPLICARE ȘI MENȚINERE A GRUPULUI ȚINTĂ
în cadrul proiectului

SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii
Cod MySMIS: 336515

Versiunea: 4.0
MARTIE 2026

Actualizat/Avizat	Funcție	Semnătura
Ciubucă Beatrice-Klara	Referent grup tinta 2 (S)	
Molnar Andor-Istvan	Referent grup tinta 1 (P2)	
Lupșea Angela	Manager de proiect	

RIVE

AJOFM COVASNA

StartUp HUB

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

CONTINUT

I.CADRU GENERAL

Prezenta **Metodologie** a fost elaborată în vederea selecției grupului țintă al proiectului **” SkillLab”, aferent Programul Educație și Ocupare 2021-2027,** Prioritate: **P02 ”Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii”, Apel PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47** – apel Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET - Regiuni mai putin dezvoltate, având ca beneficiar **ASOCIAȚIA PENTRU PROMOVAREA AFACERILOR ÎN ROMÂNIA**, iar parteneri **AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA si ASOCIAȚIA STARTUP HUB** pe o perioada de derulare **36 de luni** de la data semnării contractului de finanțare.

Sopul acestei metodologii es identificarea, recrutarea, selecția și menținerea în proiect a unui număr total de **278 de tineri sub 30 de ani** (care au împlinit 16 ani și au vârsta sub 30 de ani la data intrării în operațiune) cu domiciliul/reședința în oricare dintre județele regiunii Centru, dintre care minim 112 tineri NEET, minim 42 tineri de etnie roma si 112 de persoane de sex feminin. Metodologia oferă un cadru clar și structurat pentru identificarea, recrutarea și menținerea grupului țintă în cadrul proiectului.

Aceasta vizează:

- Claritate: Definirea criteriilor precise de eligibilitate și a procedurilor de selecție pentru a asigura o abordare transparentă și echitabilă.

- Eficiență: Optimizarea proceselor de identificare și recrutare pentru a atinge obiectivele proiectului în timpul alocat.

- Sustenabilitate: Crearea unui cadru care să permită menținerea angajamentului și participării active a grupului țintă pe durata proiectului și după finalizarea acestuia.

- Adaptabilitate: Asigurarea flexibilității metodologiei pentru a se adapta la eventuale schimbări sau nevoi emergente în cadrul proiectului.

II.CADRUL LEGAL APLICABIL

❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1060 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize;

❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1057 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;

❖ ORDONANŢĂ DE URGENŢĂ A GUVERNULUI nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;

❖ Hotărârea Guvernului nr. 829 din 27 iunie 2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziţie justă, cu modificările și completările ulterioare,

❖ Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;

❖ Ordonanța de Urgență nr. 23 din 12 aprilie 2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr.45/2024;

❖ Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

❖ Hotărârea Guvernului nr. 277 din 21 martie 2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

❖ ORDIN nr. 4.543 din 23 august 2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare şi certificare a competenţelor profesionale obţinute pe alte căi decât cele formale;

❖ Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

❖ Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;

❖ ORDIN nr. 2.041 din 25 mai 2023 pentru aprobarea modelului contractului de finanțare prevăzut la art. 14 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027;

❖ ORDIN nr. 1.777 din 3 mai 2023 privind aprobarea conținutului/modelului/formatului/structurii-cadru pentru documentele prevăzute la art. 4 alin. (1) teza întâi, art. 6 alin. (1) și (3), art. 7 alin. (1) și art. 17 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;

❖ Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;

❖ Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;

❖ Programul Educație și Ocupare 2021-2027;

Durata de implementare proiect: 36 luni, perioada 01.09.2025-31.07.2028

Durata procesului de identificare și selecție a grupului țintă: 35 de luni

Regiune de implementare: Centru

III.INFORMAȚII DESPRE PROIECT

Obiectivul general al proiectului este pregătirea și furnizarea unui set integrat de măsuri active personalizate pentru 278 de tineri, dintre care minim 42 de etnie romă și minim 112 NEETs din regiunea Centru, pentru a sprijini tranziția acestora către piața muncii și pentru a contribui la reducerea șomajului în regiunea Centru, prin programe de consiliere, mediere, formare profesională și dezvoltarea competențelor digitale.

3.1 Obiective specifice

OS1: Facilitarea tranziției către piața muncii pentru un număr de 278 de tineri, dintre care cel puțin 42 de etnie romă și 112 tineri NEET având domiciliul/reședința în regiunea Centru , prin oferirea unor oportunități integrate de formare profesională, consiliere individualizată și mediere activă pentruocupare.

OS2: Dezvoltarea competențelor profesională și/ sau a competențelor digitale a unui număr de 278 tineri, dintre care minim 42 de etnie romă, și minim 112 NEETs având domiciliul/reședința în regiunea Centru, prin organizarea unui program de formare profesională de tip calificare în domeniul tâmplar, și derularea cursurilor de competențe digitale;

OS3: Contribuirea la reducerea șomajului și promovarea incluziunii sociale în regiunea Centru prin facilitarea angajării unui număr de minimum 87 de tineri din grupul țintă, inclusiv cel puțin 9 tineri de etnie romă, în activități generatoare de venit, ca rezultat al sprijinului oferit în cadrul proiectului.

În cadrul proiectului vor fi derulate următoarele activități:

- **SA1.1** – Informarea, identificarea și selectarea grupului tinta.
- **SA2.1** – Furnizarea de servicii de consiliere profesională pentru stimularea ocuparii
- **SA3.1** – Organizarea si derularea de programe de formare profesionala pentru persoanele din grupul tinta
- **SA4.1** – Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte cai decat cele formale

- **SA5.1** – Managementul proiectului
- **SA6.1** – Activitati de informare si publicitate

3.2 Indicatori:

Tipul indicatorului	Cod indicator	Denumire indicator	Ținta asumată
Indicator de realizare	EECO06+07	Număr total de participanți	**278**
Indicator de realizare	5SO05	Număr total de copii și tineri roma participanți	**42**
Indicator de rezultat	EECR03	Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant	**226**
Indicator de rezultat	EECR03.01	Persoane roma care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant	**34**
Indicator de rezultat	EECR04	Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant	**87**
Indicator de rezultat	EECR04.01	Participanți roma care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant	**9**

3.3 Principii orizontale și respectarea lor

Principii de bază în procesul de identificare, recrutare, selecție și menținere a grupului țintă

1. **Transparență**: Procesul de identificare, recrutare, selecție și menținere a grupului țintă se desfășoară pe baza unor reguli și proceduri clar stabilite și neechivoce. Toți participanții în proiect vor fi informați în mod corect, complet, clar și în timp util, astfel încât informațiile să fie accesibile tuturor categoriilor din grupul țintă, atât în etapa de identificare și recrutare, cât și în etapele ulterioare.
2. **Egalitatea de șanse și nediscriminare**: Toate persoanele candidate vor fi tratate în mod egal, fără nicio formă de discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care ar putea restricționa sau exclude recunoașterea, exercitarea sau folosința, în condiții de egalitate, a drepturilor fundamentale sau a libertăților recunoscute de lege în domeniile politic, economic, social, cultural sau în alte aspecte ale vieții publice. În comunicarea cu potențialii membri și cu cei selectați în grupul țintă, se va utiliza un limbaj adecvat, evitându-se stereotipurile.
3. **Echidistanță**: Toate dosarele depuse vor fi evaluate în mod imparțial, pe baza criteriilor clare și obiective stabilite prin prezenta metodologie.
4. **Accesibilitate**: Pentru a asigura persoanelor cu dizabilități posibilitatea de a trăi independent și de a participa pe deplin la toate aspectele vieții, se vor implementa măsuri care să le ofere acces, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informație, mijloace de comunicare, tehnologii și sisteme informatice, precum și la alte facilități și servicii.
5. **Principiul DNSH**: Principiul „Do No Significant Harm” (DNSH) este respectat în cadrul proiectului printr-o abordare sustenabilă și responsabilă, fără activități care să producă daune semnificative asupra mediului. Deși nu implică intervenții fizice, partenerii au realizat o evaluare detaliată a impactului de mediu, identificând aspectele relevante (resurse naturale, emisii, deșeuri etc.) și propunând măsuri de gestionare care reduc riscurile și încurajează impactul pozitiv. Activitățile proiectului nu afectează negativ clima, resursele de apă, economia circulară, biodiversitatea sau calitatea aerului și solului. Sunt promovate măsuri precum: utilizarea tehnologiilor durabile, reducerea deșeurilor, formarea privind protecția mediului și desfășurarea activităților în spații eficiente energetic. Proiectul include mecanisme de monitorizare a impactului și sesiuni de conștientizare ecologică, asigurând astfel alinierea continuă la principiul DNSH și contribuția la dezvoltarea durabilă.

Principii orizontale: - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați: accesul egal al potențialului GT la activitățile proiectului. Experții grup țintă vor asigura că minim 40% a tinerilor

selectați vor fi de sex feminin. – 5% al cheltuielilor salariale a experților implicați va fi alocat principiului. - Nediscriminare: Experții vor evita în cadrul SA1.1 orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza criteriilor: rasa, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum şi orice alt criteriu prevăzut de lege. – 5% al cheltuielilor salariale a experților implicați va fi alocat principiului. - Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități: asigurarea accesului egal la sprijin în cadrul proiectului, în cazul în care vor fi incluse și persoane cu dizabilități, prin sesiuni de formare online, precum și prin organizarea întâlnirilor personale cu membrii GT în clădiri accesibile persoanelor cu dizabilități. – 5% al cheltuielilor salariale a experților implicați va fi alocat principiului.

Toți experții implicați în activitatea de recrutare, selecție și menținere a grupului țintă în cadrul proiectului au responsabilitatea fundamentală de a se asigura că toate sarcinile și activitățile sunt realizate în conformitate cu principiile și normele stabilite de Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene.

Experții în recrutare și selecție au un rol esențial în asigurarea respectării acestor principii. Ei trebuie să:

- Se familiarizeze și să înțeleagă în profunzime Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene și să se asigure că toate acțiunile lor sunt în conformitate cu aceasta.
- Fie conștienți de potențialele capcane și prejudecăți care pot apărea în procesul de recrutare și selecție și să lucreze activ pentru a le evita.
- Se asigure că toate materialele, instrumentele și metodele folosite în procesul de recrutare și selecție sunt neutre din punct de vedere al discriminării și sunt accesibile tuturor.
- Colaboreze strâns cu toate părțile interesate, inclusiv cu membrii grupului țintă, pentru a se asigura că feedback-ul și preocupările lor sunt luate în considerare și abordate corespunzător.

IV. IDENTIFICARE, RECRUTAREA ȘI SELECȚIA GRUPULUI ȚNTĂ

Grupul țintă al proiectului, este format din **278 de tineri** cu domiciliul/reședința în regiunea Centru, dintre care minim **42 de etnie romă**, și minim **112 NEETs**. Partenerii vor asigura că minim 40% a grupului țintă selectat- **112** de persoane- va fi de sex feminin.

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă, la data intrării în operațiunile FSE+, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- să aibă domiciliul/ reședința în regiunea Centru;
- să aibă vârsta peste 16 ani și sub 30 de ani;
- să aibă minim 10 clase absolvite pentru a putea participa la PFP calificare și cursul de inițiere OIVPD;
- să nu fie înregistrate în grupul țintă al unui alt proiect PEO „Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET”.

Persoanele din grupul țintă pot fi cuantificate simultan în mai mult de o categorie din cele de mai sus. La momentul intrării în operațiune beneficiarul urmează să prezinte documente justificative care atestă încadrarea fiecărei persoane în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile din cele menționate mai sus. Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în operațiune/proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin atașarea de documente doveditoare pentru situația vizată sau prin semnarea unei declarații pe proprie răspundere a persoanei din grupul țintă.

În verificarea eligibilității potențialilor membri ai grupului țintă se va utiliza lista de verificare de mai jos:

Nr. Ctr.	CRITERIU	DOCUMENTE NECESARE	MOD DE VERIFICARE
1	Persoana candidată a împlinit 16 ani și are vârsta sub 30 de ani la data intrării în operațiune	Copie C.I.	Se verifică data nașterii conform cărții de identitate.
2	Persoana candidată are domiciliul/reședința în România, în regiunea Centru	Copie C.I.	Se verifică domiciliul/reședința conform cărții de identitate
3	Persoana candidată are minim studii gimnaziale	Documente doveditoare studii	Se verifică documentele doveditoare de studii
4	Persoana candidată face parte din categoria Tânăr	Adeverință AJOFM sau Adeverință de la un furnizor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă sau	Se verifică faptul că persoana candidată este în căutarea unui loc de muncă

		Adeverință angajat și declarație pe propria răspundere (după caz).	
5	Persoana candidată face parte din categoria Tânăr NEET	Adeverința AJOFM	Se verifică faptul că persoana candidată nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învăţământ şi nu participă la activităţi de formare profesională

Din perspectivă geografică, proiectul se adresează exclusiv tinerilor din regiunea Centru (județele Mureș, Alba, Brașov, Sibiu, Harghita, Covasna), atât din mediul urban, cât și din mediul rural.

Din punct de vedere socio-economic, grupul țintă al proiectului include:

- 1. Tineri NEETs care nu sunt angajați, nu urmează o formă de educație sau formare profesională.
- 2. Tineri de etnie romă.
- 3. Tineri – orice tânăr aflat în căutarea unui loc de muncă cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani , sunt incluși în această categorie și tineri care sunt elevi sau studenți, șomeri, tineri).

Din punct de vedere al distribuției pe bază de gen, minim 40% a grupului țintă va fi femeie, respectiv minim 112 de participanți vor fi de sex feminin.

Nevoile grupului țintă sunt clar identificate, fundamentate pe baza analizei de nevoi. Realizarea analizei de nevoi a respectat etapele stabilite în GSCS al apelului. Au fost analizate date de la INS și ONRC pentru a obține o perspectivă asupra pieței muncii și a necesarului de competențe. Implicare GT la activitățile proiectului: cei 278 de tineri vor fi implicați la fiecare subactivitate relevantă și obligatorie a proiectului.

4.1 Etapele implementarii activitatii

ETAPA 1 : Campanie de informare

Membrii grupului țintă vor fi identificați în cadrul activităților **SA1.1 –** Informarea, identificarea și selectarea grupului țintă. Experții recrutare și selecție vor fi responsabili de derularea unei campanii de informare, având ca sarcină informarea potențialilor membri GT despre proiect.
Vor fi pregatite materialele de informare, care vor include atât canale online, prin intermediul rețelelor sociale (inclusiv conturile proiectului anterior), cât și offline, prin realizarea de materiale promoționale din cheltuieli indirecte.

La începutul activității de selecție a grupului țintă, partenerii de proiect vor dezvolta un concept de informare care va stabili mesajele cheie și va planifica detaliat mijloacele de comunicare.
Campania de informare va include afișe, pliante și activități online, utilizând pagina de Facebook pentru a transmite informații despre oportunitățile proiectului prin postări variate (text-foto-video). Mesajele vor fi simple și targetate, adaptate caracteristicilor și intereselor potențialilor membri ai GT. Materialele distribuite prin social media vor avea ca scop atragerea atenției asupra oportunităților și direcționarea acestora fie către surse de informare detaliate, fie către modulul de preînregistrare în proiect.
Experții recrutare și selecție în perioada de implementare a subactivității vor avea sarcina de a informa potențialii membrii GT despre oportunitatea proiectului. Până la sfârșitul lunii 2 a proiectului vor fi realizate toate materialele de informare ale proiectului. Informarea se va realiza, atât online (pe canalele de socializare- ex. FB, Instagram, TikTok) cât offline. Pentru informarea și identificare GT partenerii de proiect vor colabora cu instituții publice – în speciali școli și universități, cu organizații de/pentru tineret, alte ONG-uri cu activități relevante în domeniul de tineret. Astfel, vor fi încheiate protocoale de colaborare pe termen lung, cu scopul creării unei rețele regionale de sprijin pentru tineri. Pe baza protocoalelor realizate, referenții recrutare GT vor realiza o campanie de informare offline pentru a prezenta proiectul și criteriile de selecție în GT, oportunitățile oferite de proiect pentru tineri.

ETAPA 2 : Preînregistrare

Persoanele interesate de activitățile proiectului se pot preînregistra în grupul țintă a proiectului, fie offline prin întâlniri directe cu experții de recrutare și selecție, fie online prin completarea unui formular de înscriere. Formularul de preînregistrare, ce va fi definit ulterior, poate fi completat direct la întâlnirile cu experții sau la biroul partenerilor, sau online pe platformele de socializare ale proiectului sau a partenerilor. Până la finalizarea lunii 35 se va ajunge la un număr de 350 de persoane preînregistrate.
La momentul intrarii in operatiune beneficiarul urmeaza sa prezinte documente justificative care atesta incadrarea fiecarei persoane in cel putin una din categoriile de grup tinta eligibile din cele mentionate mai sus.
Aceste cifre si criterii au fost stabilite pentru a raspunde nevoilor pietei muncii din regiunile Centru, asigurand ca participantii primesc calificari relevante si adaptate, astfel incat sa fie sprijiniti in obtinerea unui loc de munca durabil dupa finalizarea programului.

ETAPA 3 : Interviuri cu persoanele preînregistrate

În aceasta etapa experții recrutare și selecție vor realiza câte un interviu offline sau online cu fiecare persoană preînregistrată. Scopul interviului este de a oferi informații suplimentare despre procesul de selecție, despre cursurile și etapele ulterioare, de a verifica eligibilitatea, angajamentul și disponibilitatea potențialului GT de a participa la activitățile proiectului. În vederea verificării eligibilității experții recrutare și selecție vor formula întrebări punctuale privind respectarea criteriilor de eligibilitate. Vor fi realizate în total 350 de interviuri.

ETAPA 4: Transmiterea documentelor support

Persoanele declarate eligibile în urma interviurilor vor fi solicitați să transmită – fie pe suport de hârtie, fie în format digital – dosarul de înscriere în grupul țintă a proiectului. Cuprinsul dosarului este detaliat în anexele prezentei metodologii. Solicitarea documentelor suport ulterior interviului are ca scop micșorarea numărului cazurilor de abandon în etapa de selecție a GT. Principiul aplicat este primul venit primul înscris. La finalul procesului de selecție a membrilor GT vor fi selectate și incluse în GT al proiectului 278 de persoane care urmează să participe la activitățile de evaluare și formare. Totodată, pentru persoanele declarate eligibile în urma interviului, care nu și-au depus dosarul de înscriere sau au depus mai târziu va fi realizată o listă de rezervă. Persoanele din lista de rezervă vor depune dosarul de înscriere doar în cazul unui abandon din partea unui GT selectat.

Reguli de selecție

Este esențial ca partenerii să se asigure că în grupul țintă nu se vor putea înscrie soți, soții, rude sau afini până la gradul II inclusiv ai angajaților, administratorilor, reprezentanților legali sau acționarilor administratorului schemei de antreprenoriat. Această regulă se aplică și soților,soțiilor, rudelor sau afinilor până la gradul II inclusiv ai angajaților AMPEO/OIR.

4.2 Menținerea persoanelor selectate în grup țintă

Menținerea grupului țintă în cadrul proiectului este crucială pentru a asigura continuitatea, coerența și succesul activităților derulate. Această secțiune detaliază strategiile și abordările care vor fi implementate pentru a menține interesul și participarea activă a grupului țintă pe parcursul întregii durate a proiectului.

I.Comunicare permanentă

O comunicare constantă cu persoanele selectate este esențială pentru menținerea grupului țintă. În acest sens, vor fi utilizate rețele sociale, unde vor fi distribuite informații relevante atât despre proiect, cât și despre subiecte motivaționale care pot încuraja implicarea. Acest canal de comunicare va permite nu doar transmiterea de informații, ci și facilitarea unui dialog deschis. Participanții vor fi încurajați să ofere feedback, astfel încât echipa de proiect să înțeleagă mai bine nevoile și așteptările acestora. Ajustarea activităților pe baza acestui feedback va asigura relevanța și eficiența inițiativelor desfășurate.

II. Suport continuu

Echipa responsabilă pentru selectarea și înregistrarea grupului țintă, precum și cei implicați în implementarea activităților, vor oferi un suport constant. Acest sprijin se va concretiza prin consiliere individuală pentru membrii grupului care se confruntă cu dificultăți specifice. În plus, partenerii de proiect vor asigura accesul continuu la resurse, materiale și instrumente necesare, facilitând astfel participarea activă a grupului țintă. Acest tip de suport este esențial nu doar pentru a depăși obstacolele întâmpinate, dar și pentru a construi o relație de încredere și colaborare între membrii grupului și echipa de proiect.

III. Activități motivaționale – inspiratoare – includere

Activitățile proiectului vor fi concepute pe baza unei analize detaliate a nevoilor grupului țintă. Partenerii de proiect vor organiza diverse inițiative care răspund acestor nevoi identificate, vizând în special aspectele care contribuie la dezvoltarea personală și profesională a participanților. Pe baza rezultatelor obținute și datelor colectate experții vor colabora pentru a crea planuri personalizate de formare profesională pentru fiecare participant. Planul va fi conceput în conformitate cu standardele DigComp și va fi adaptat cerințelor actuale ale pieței muncii.Menținerea grupului țintă în cadrul proiectului necesită o abordare proactivă, adaptabilă și centrată pe nevoile și așteptările participanților. Prin adoptarea strategiilor menționate mai sus, se va asigura o participare constantă și eficientă a grupului țintă, contribuind astfel la atingerea obiectivelor proiectului.

4.2.1 Implicarea și motivarea a membrilor grupuliu țintă în activitățile proiectului

Implicarea activă: Metodologia pune accent pe implicarea activă a membrilor grupului țintă în toate etapele proiectului. De la etapa de informare, unde se folosesc diverse canale de comunicare pentru a ajunge la potențialii beneficiari, până la etapa de implementare, unde se organizează activități specifice pentru a menține interesul și participarea activă a membrilor. Astfel, membrii grupului țintă vor fi implicați în mod activ în fiecare activitate în parte, după cum urmează:

1. **Implicarea și motivarea membrilor grupului țintă în SA1.1 – Identificarea și selecția grupului țintă**

   În cadrul **SA1.1**, este esențial să atragem și să implicăm activ persoanele eligibile pentru a fi selectate în grupul țintă, prin informare clară și atractivă, asigurându-ne că înțeleg beneficiile participării.

   Strategii de Implicare:

   • Informare transparentă – Furnizarea de informații clare și detaliate despre beneficiile participării la program.

   • Parteneriate cu instituții locale – Colaborarea cu școli, ONG-uri, autorități locale pentru a identifica tinerii eligibili și a-i sprijini în procesul de selecție

   • Întâlniri și sesiuni de recrutare – Organizarea de evenimente pentru a explica proiectul și a încuraja tinerii să se înscrie.

Măsuri de Motivare:

• Beneficii clare – Promovarea avantajelor concrete (formare profesională, locuri de muncă, suport financiar) pentru a atrage tinerii.
• Recompense pentru implicare – Oferirea de stimulente sau suport logistic (transport, mese) pentru participarea activă.

2. **Implicarea și motivarea membrilor grupului țintă în SA2.1–Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării**

În cadrul SA2.1, este esențial să-i oferim servicii de info, consiliere prof. și mediere a muncii pentru 278 de tineri din grupul țintă, sprijinindu-i să-și dezvolte un plan de carieră personalizat, să obțină competențe de integrare profesională și să se conecteze cu angajatorii locali, facilitându- le accesul pe piața muncii.

Strategii de Implicare:

- Consiliere și planuri de carieră personalizate – Oferirea de sesiuni individuale de consiliere pentru a ajuta tinerii să-și stabilească obiective clare de carieră.
- Formare profesională relevantă – Cursuri și sesiuni de dezvoltare a competențelor cerute pe piața muncii.

Măsuri de Motivare:

- Stimulente financiare
- Recunoașterea progresului – Emiterea de certificate de calificare pentru absolvirea cursurilor in culturi de camp si legumicultura_COR 611104 si certificate de absolvire pentru absolventii cursului de OIVPD.
- Posibilitatea participarii la evenimente de tip bursa locurilor de munca.

3. Implicarea și motivarea membrilor grupului țintă în SA3.1 – Participarea la programele de formare pentru Lucrator calificat in culturi de camp si legumicultura_COR 611104 si Curs initiere OIVPD _COR 413201

SA3.1 vizează implicarea efectivă a participanților în programele de formare și crearea unui mediu motivațional care să încurajeze participarea activă și finalizarea cu succes a cursurilor.

Strategii de Implicare:

- **Promovarea beneficiilor competențelor digitale** – Informarea tinerilor despre importanța abilităților digitale pe piața muncii și cum le pot sprijini carierele.
- **Formare personalizată** – Oferirea de cursuri adaptate nivelului și intereselor fiecărui tânăr, inclusiv sesiuni practice.
- **Accesibilitate** – Asigurarea accesului ușor la programele de formare prin platforme online sau sesiuni față în față.

Măsuri de Motivare:

- **Certificare** – Oferirea de certificate recunoscute care atestă competențele dobândite.

- **Stimulente financiare** – Stimulente pentru participare, cum ar fi subvenții.

- **Suport continuu:** Pentru a asigura o participare continuă și eficientă, metodologia prevede oferirea de servicii de suport. Aceasta abordare personalizată permite identificarea și abordarea nevoilor specifice ale fiecărui membru al grupului țintă, asigurând astfel o mai bună adaptare la cerințele proiectului și o mai mare satisfacție din partea participanților.

4. **Implicarea și motivarea membrilor grupului țintă în SA4.1 – Servicii de evaluare competențe pentru calificarea de Lucrator calificat in culturi de camp si legumicultura_COR 611104**

Strategii de Implicare:

- **Informare personalizată și proactivă** – Contact direct (telefon, mesaje, e-mail) cu fiecare participant pentru a explica scopul evaluării și beneficiile concrete.
- **Evaluare personalizată** – Oferirea de servicii de evaluare adaptate nivelului și intereselor fiecărui tânăr.
- **Accesibilitate** – Utilizarea grupului online creat în SA2.1 pentru postări explicative, video scurte și exemple de succes.
- **Programare flexibilă și adaptată -** Oferirea de intervale multiple pentru evaluare.
- **Crearea unui cadru prietenos și non-formal**
- **Recunoașterea efortului și a progresului** - Acordarea de diplome de participare sau certificate intermediare, mesaje de apreciere în grupul online și evidențierea celor care finalizează evaluarea.

Măsuri de Motivare:

- **Certificare** – Oferirea de certificate recunoscute care atestă competențele dobândite.
- **Sprijin individual în procesul de evaluare -** Asistență pentru completarea documentelor, Însoțire la evaluare pentru persoanele vulnerabile sau cu dificultăți de mobilitate.
  Suport continuu: Pentru a asigura o participare continuă și eficientă, metodologia prevede oferirea de servicii de suport. Aceasta abordare personalizată permite identificarea și abordarea nevoilor specifice ale fiecărui membru al grupului țintă, asigurând astfel o mai bună adaptare la cerințele proiectului și o mai mare satisfacție din partea participanților.

Activități motivaționale: Activitățile proiectului vor fi concepute pe baza unei analize detaliate a nevoilor grupului țintă. Partenerii de proiect vor organiza diverse inițiative care răspund acestor nevoi identificate, vizând în special aspectele care contribuie la dezvoltarea personală și

profesională a participanților. Pe baza rezultatelor obținute și datelor colectate experții vor colabora pentru a crea planuri personalizate de formare profesională pentru fiecare participant.

Feedback și adaptabilitate: Un aspect esențial pentru menținerea motivării și implicării este posibilitatea de a oferi feedback și de a ajusta activitățile în funcție de nevoile și feedback-ul membrilor grupului țintă. Prin implementarea unui mecanism de feedback continuu, proiectul poate fi adaptat și îmbunătățit în funcție de experiența și nevoile reale ale participanților.

Beneficii clare și tangibile: Comunicarea clară a beneficiilor participării în proiect este esențială pentru motivarea membrilor grupului țintă. Aceasta include nu doar beneficiile imediate, cum ar fi formarea sau accesul la resurse, ci și beneficiile pe termen lung, cum ar fi dezvoltarea profesională sau extinderea rețelei de contacte.

V. RESURSA UMANA RESPONSABILA DE ACTIVITATE

- Referent grup ținta – COR 243201 , angajator
- Referent grup ținta – COR 243201 , angajator Asociația StartUp HUB

Atribuții :

- Actualizarea metodologiei;
- Identificarea și informarea potențialii membrii ai grupului țintă despre oportunitatea proiectului în regiunea Centru;
- Realizarea de interviuri cu persoanele preînregistrate, inclusiv: pregătirea unui scenariu standard pentru interviuri cu lista întrebărilor, efectuarea, înregistrarea și evaluarea interviurilor, în vederea verificării eligibilității, angajamentului, motivației și disponibilității candidaților;
- Crearea unui grup Facebook pentru potențialii membrii ai grupului țintă cu actualizări constante privind evoluția proiectului, menținând astfel interesul participanților;
- Solicitarea documentelor suport pentru reverificarea eligibilității persoanelor preselectate;
- Pregătirea deciziei de aprobare / respingere a candidatului;
- Întocmirea și actualizarea listei cu persoanele selectate și incluse în grupul țintă și a listei de rezerve;
- Gestionarea dosarelor grup țintă pentru persoanele selectate;
- Pregătirea și depunerea în termenele stabilite a tuturor raportărilor/documentelor corespunzătoare activității specifice din cadrul proiectului;
- Respectarea principiului egalității de șanse și de gen, a nediscriminării, accesibilității persoanelor cu dizabilități.

VI. PREDVEDERI FINALE

Prezentul document constituie versiunea 4.0 a Metodologiei de identificare, recrutare și menținere a grupului țintă, fiind o variantă actualizată și completată față de metodologia depusă ca anexă la cererea de finanțare.

1. **Respectarea legislației aplicabile:**

Toate activitățile de identificare, recrutare, selecție și menținere a grupului țintă se vor desfășura în conformitate cu prevederile legislației naționale și europene aplicabile, inclusiv cu Regulamentul (UE) 679/2016 privind protecția datelor cu caracter personal, Legea nr. 190/2018, și orice alte reglementări relevante.

2. **Modificări și actualizări:**

Prezenta metodologie poate fi actualizată ori de câte ori este necesar pentru a reflecta modificările legislative, cerințele finanțatorului sau alte aspecte identificate pe parcursul implementării proiectului.

Orice actualizare va fi realizată de către echipa de implementare a proiectului, cu avizul managerului de proiect, și va fi comunicată tuturor părților implicate.

3. **Obligația confidențialității:**

Informațiile personale colectate în procesul de selecție vor fi utilizate exclusiv în scopurile proiectului și vor fi protejate conform cerințelor GDPR.

Membrii echipei de proiect au obligația de a păstra confidențialitatea datelor participanților și de a preveni orice utilizare neautorizată a acestora.

4. **Valabilitatea metodologiei:**

Metodologia este aplicabilă pe întreaga durată a proiectului, de la momentul aprobării acesteia până la finalizarea implementării.

Utilizarea acestei metodologii este limitată exclusiv la activitățile proiectului și nu poate fi aplicată în alte contexte fără acordul scris al Solicitantului și Partenerilor.

5. **Rezolvarea situațiilor excepționale:**

Orice situație excepțională sau neprevăzută care apare în procesul de selecție a grupului țintă va fi analizată punctual de echipa de implementare.

Soluțiile adoptate vor respecta prevederile contractului de finanțare, legislația în vigoare și obiectivele proiectului, fiind aprobate de către managerul de proiect înainte de aplicare.

6. **Responsabilitatea implementării:**

Implementarea prevederilor metodologiei cade în sarcina echipei de proiect, sub coordonarea managerului de proiect.

Fiecare membru al echipei implicat în activitățile legate de grupul țintă are obligația de a respecta responsabilitățile și termenele stabilite în metodologie.

7. **Angajamentul pentru incluziune și echitate:**

În procesul de recrutare și selecție, se va acorda o atenție specială asigurării echității și nediscriminării, conform principiilor stabilite în proiect.

Se va monitoriza constant ca procesul să fie transparent, incluziv și să răspundă nevoilor identificate ale grupului țintă.

Prezentul document reprezintă versiunea 2.0 a Metodologiei de identificare și recrutare a grupului țintă, depusă ca anexă la cererea de finanțare, urmând să fie actualizată și/sau completată în etapa de implementare a proiectului, după caz.

VII. ANEXE

Varianta actualizată/completată a metodologiei va include toate formularele finale ale anexelor aferente metodologiei, respectiv:

- Anexa1 – Cerere de inscriere in grupul tinta al proiectului
- Anexa2 – Notă de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal + Consimțământ
- Anexa3 – Declaratie pe propria raspundere privind angajamentul de a participa la activitatile proiectului
- Anexa4 – Declaratie pe propria raspundere privind evitarea dublei finantari
- Anexa5 – Declaratie pe propria raspundere ca persoana candidata nu este angajat al solicitantului sau al partenerului
- Anexa6 – Declaratie pe propria raspundere parinte

- Anexa7 – Declaratie pe propria raspundere privind apartenenta la minoritatea roma
- Anexa8 – Declaratie pe propria raspundere statut pe piata muncii
- Anexa9 – Decizie de acceptare sau respingere
- Anexa10 – Raport de solutionare contestatii
- Anexa11 – Raport FINAL de evaluare a dosarelor de inscriere

Astfel, metodologia se completează cu toate formularele și documentele necesare pentru desfășurarea eficientă a activităților de identificare, recrutare și menținere a grupului țintă.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

Formular de Preînscriere în Proiect

◆ Date personale

- **Nume si prenume:** _____
- **Vârsta:** _____
- **Domiciliu:** _____
  Telefon: _____

◆ Situația educațională și profesională,ultima diplomă de studii obținută:

☐ Înscris într-un program de educație
☐ Înscris într-un program de formare
☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)
☐ Studii primare (ISCED 1)
☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)
☐ Studii liceale (ISCED 3)
☐ Studii postliceale (ISCED 4)
☐ Studii superioare (ISCED 5)
☐ Studii superioare (ISCED 6)
☐ Studii superioare (ISCED 7)
☐ Studii superioare (ISCED 8)

- **Categoria din care faceti parte:**

☐ **Tânăr**: persoană aflată în căutarea unui loc de muncă
☐ **Tânăr NEET's:** persoană înregistrată și profilată la Serviciul Public de Ocupare

◆ Apartenență la grupuri vulnerabile (opțional)

- **Etnie:** ☐ Romă ☐ Altă: _____

◆ PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL:

Mi-a fost prezentată nota de informare GDPR; [ ] DA [ ] NU

Sunt de acord cu publicarea de foto-video pt. promovarea proiectului; [ ] DA [ ] NU

Sunt de acord cu prelucrarea Datelor speciale (etnie, date medicale etc.) pentru preînregistrarea în vederea participării la proiect. [ ] DA [ ] NU

Confirm că am citit și am înțeles Nota de Informare și și îmi exprim acordul pentru prelucrarea Datelor mele indicate în prezentul formular.

Data: _____
Semnătura: _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

FIȘĂ INTERVIU GRUP ȚINTĂ – ETAPA DE PREÎNREGISTRARE

Număr interviu: _____

I. DATE DE IDENTIFICARE CANDIDAT

- Nume și prenume: _____
- CNP: _____
- Telefon: _____
- E-mail: _____
- Județ/localitate de domiciliu: _____
- Nivel educațional: _____
- Categoria eligibilă (bifează una):
  ☐ Tânăr NEET
  ☐ Șomer
  ☐ Persoană inactivă
  ☐ Altă categorie: _____

II. VERIFICARE ELIGIBILITATE

1. Aveți vârsta între 16 și 29 de ani?
   ☐ Da ☐ Nu
2. Sunteți înregistrat(ă) la ANOFM / ALOFM / AJOFM ca NEET sau șomer?
   ☐ Da ☐ Nu
3. Nu urmați nici o formă de educație sau formare profesională la momentul interviului?
   ☐ Da ☐ Nu
4. Domiciliul este într-o zonă eligibilă (urban/rural din regiunea țintă)?
   ☐ Da ☐ Nu

Eligibil pentru GT: ☐ DA ☐ NU
Observații privind eligibilitatea:

III. DISPONIBILITATE ȘI ANGAJAMENT

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

5. Sunteți disponibil(ă) să participați la activitățile proiectului (campanii de informare, servicii de consiliere profesională, mediere , formare,etc.) pe durata lunilor următoare?
   ☐ Da ☐ Nu ☐ Parțial (explicați): _____

6. Puteți participa la întâlniri față-în-față sau online, în funcție de formatul stabilit?
   ☐ Da ☐ Nu

7. Aveți acces la un dispozitiv digital și conexiune la internet pentru activitățile online?
   ☐ Da ☐ Nu

IV. MOTIVAȚIE ȘI INTERES

8. Ce v-a determinat să vă înscrieți în proiect?
   ☐ Obținerea unei calificări / formare
   ☐ Sprijin pentru integrarea pe piața muncii
   ☐ Consiliere profesională
   ☐ Altceva: _____

9. În ce domeniu ați dori să vă formați / profesați pe viitor?

   ☒ Lucrator calificat in culturi de camp si legumicultura
   ☒ Dezvoltare competentelor digitale

10. Ce așteptări aveți de la acest proiect?

Obtinere diploma de calificare nivel 2 si dezvoltarea competentelor digitale

CONCLUZII EVALUATOR

- **Eligibilitate:** ☐ Confirmată ☐ Neconfirmată
- **Disponibilitate:** ☐ Adecvate ☐ Limitată ☐ Inadecvată
- **Angajament:** ☐ Ridicat ☐ Mediu ☐ Scăzut
- **Recomandare:**
  ☐ Acceptat pentru înscriere în GT
- ☐ Necesită verificări suplimentare
  ☐ Respins
  Referent grup țintă S/P2 :

Semnătură: _____
Data completării: _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

ANEXA 1

CERERE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Subsemnatul/Subsemnata _____, cu domiciliul în localitatea _____, str. _____, nr. ___, bl. ___, sc. ___, ap. ___, jud. _____, având CNP _____, posesor/posesoare al/a actului de identitate BI/CI seria ____ nr. _____, solicit înscrierea în grupul țintă al proiectului **„SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii””, cod SMIS 336515,** finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Declar pe propria răspundere că:

☐ Am domiciliul/reședința în România, în regiunea Centru;

☐ Am finalizat cel puțin învățământul gimnazial;

☐ NU sunt angajat al Solicitantului sau al Partenerului;

Fac parte din una dintre categoriile de mai jos:

☐ **Tânăr** reprezintă orice persoană aflată în căutarea unui loc de muncă, cu vârsta cuprinsă între 16 ani (conform prevederilor art. 13 alin (1) din Legea 53/2003 actualizată) şi până la împlinirea vârstei de 30 de ani.

☐ **Tânăr NEET** reprezintă persoană cu vârsta cuprinsă între 16 ani şi până la împlinirea vârstei de 30 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învăţământ şi nu participă la activităţi de formare profesională (art.5 pct.IV4 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare), înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

Nume și prenume_____
Semnătură _____
Data _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

ANEXA 2

NOTĂ DE INFORMARE

PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Protecția datelor dumneavoastră cu caracter personal este importantă pentru noi.

Această notă de informare explică modul în care datele dumneavoastră cu caracter personal („**Datele**”) sunt colectate, stocate, utilizate și, dacă este cazul, dezvăluite de către partenerii implicați în implementarea proiectului **“SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”, cod proiect: 336515** („**Proiectul**”), finanțat din fonduri europene. Ne angajăm să respectăm confidențialitatea, integritatea și securitatea datelor pe care ni le încredințați.

1. Operatori asociați

Datele dumneavoastră sunt prelucrate în comun, în calitate de operatori asociați, de către următoarele entități partenere în implementarea Proiectului:

- ASOCIATIA PENTRU PROMOVAREA AFACERILOR IN ROMANIA, cu sediul social în localitatea Diosig, str. Oituz nr. 2/C, judet Bihor, înregistrată la Registrul Asociațiilor și Fundațiilor-Bihor, având cod unic de înregistrare 18261599;
- AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA / AJOFM COVASNA , cu sediul social în Municipiul Sfântul Gheorghe bdul Grigore Balan nr.14, judet Covasna, înregistrată la Registrul autorităților publice -Covasna, având cod unic de înregistrare 18261599;
- ASOCIATIA STARTUP HUB, cu sediul social în Municipiul Sfântul Gheorghe str. Toamnei, nr.14, judet Covasna, înregistrată la Registrul asociațiilor și fundațiilor-Covasna, având cod unic de înregistrare 45187880;

Partenerii colaborează strâns pentru a pune în practică activitățile din Proiect și decid împreună de ce, cum și în ce scopuri sunt folosite Datele colectate.

Toți partenerii sunt responsabili pentru protejarea Datelor dumneavoastră. Fiecare dintre poate prelucra Datele dvs., în legătură cu activitățile pe care le desfășoară în Proiect. În același timp, ei colaborează pentru a răspunde cererilor dumneavoastră. Puteți contacta oricare dintre parteneri pentru astfel de cereri, iar aceștia vor lucra împreună pentru a vă răspunde complet și în termenul legal.

2. Datele prelucrate, scopul prelucrării și temeiurile de prelucrare

2.1. Participarea la program

Pentru înscrierea și participarea la Proiect, vom prelucra următoarele Date: nume, prenume, e-mail, număr de telefon, domiciliu, reședința, CNP, carte de identitate, certificat de naștere, certificat de căsătorie, etnie, date medicale (în cazul în care suferă de o anumită afecțiune medicală, dizabilități), vârsta, naționalitatea, studii, nivel de educație, statutul de persoană dezavantajată, situația pe piața forței de muncă, apartenența la o minoritate, orice alte informații solicitate la înscrierea în Proiect.

Prelucrarea Datelor este necesară pentru desfășurarea / implementarea Proiectului.

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Temeiul legal de prelucrare este executarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea unui contract.

În ceea ce privește categoriile speciale de Date (precum informațiile despre etnie, date medicale), vom prelucra aceste Date în baza consimțământului expres al persoanei vizate.

2.2. Înregistrarea sesiunilor / efectuarea de fotografii

În cadrul Proiectelor există posibilitatea să efectuăm anumite înregistrări video și fotografii cu scopul de a transmite autorităților competente materiale / dovezi cu privire la desfășurarea Proiectului. În aceste cazuri, prelucrăm următoarele Date: nume, prenume, e-mail, imagine, voce și orice alte informații furnizate de dvs.

Prelucrarea Datelor este necesară pentru a putea transmite autorităților competente în gestionarea fondurilor europene materialele solicitate pentru dovedirea desfășurării Proiectului.

Temeiul legal de prelucrare este executarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea unui contract.

2.3. Promovarea activității noastre

Dacă avem acordul dvs., putem efectua înregistrări video și fotografii în cadrul evenimentelor aferente Proiectului și le putem publica pe rețelele de socializare, website-uri proprii sau alte medii de promovare. În asemenea cazuri, prelucrăm următoarele Date: imagine, voce, nume, prenume și alte informații oferite.

Prelucrarea Datelor este necesară pentru promovarea serviciilor noastre.

Temeiul legal de prelucrare este consimțământul persoanei vizate.

2.4. Testimoniale

Putem să solicităm testimoniale despre serviciile noastre. Dacă sunteți de acord, putem publica testimonialul pe Website, pe rețelele de socializare și/sau dezvălui către terți. Într-un asemenea caz, prelucrăm următoarele Date, după caz: nume, prenume, funcție, imagine, informații incluse în testimonial și alte informații furnizate.

Prelucrarea Datelor este necesară pentru publicarea testimonialului pe Website, în social media și în materiale de promovare.

Temeiul legal de prelucrare este consimțământul persoanei vizate.

2.5. Contact / comunicări

Atunci când comunicăm, prelucrăm următoarele Date: nume, prenume, e-mail, număr de telefon, orice alte date furnizate.

Prelucrarea Datelor este necesară pentru comunicarea cu dvs. Temeiul legal de prelucrare este executarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea unui contract.

2.6. Apărarea drepturilor

De asemenea, putem prelucra Datele pentru apărarea drepturilor și intereselor legitime și susținerea oricăror cereri în fața organelor judiciare sau a oricăror altor autorități publice, în baza intereselor noastre legitime de a apăra drepturile sau interesele legitime ori de a susține pretențiile rezultate sau aflate în strânsă legătură cu încheierea sau executarea contractului încheiat.

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

3. **Furnizarea Datelor** Puteți refuza să furnizați anumite Date dar, într-un astfel de caz, este posibil să nu puteți beneficia de anumite servicii specifice raportului contractual descris în această notă de informare.

4. **Durata de prelucrare**

Datele vor fi prelucrate pe durata Proiectului și, ulterior, pe durata obligatorie de menținere a arhivelor profesionale.

În anumite circumstanțe, este posibil să păstrăm Datele pentru perioade mai lungi de timp pentru a avea o evidență exactă a raporturilor dvs. cu noi în cazul oricăror plângeri ori dacă credem în mod rezonabil că există o perspectivă de litigiu.

5. **Transferul Datelor**

Putem transfera Datele, în măsura în care acest lucru este necesar, următoarelor categorii de destinatari: parteneri contractuali, subcontractanți, companii ce oferă servicii de arhivare, furnizori de servicii de contabilitate, companii ce oferă servicii IT, furnizori de produse software sau hardware, autorități competente (precum Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, Autoritatea de Management PEO, Organismul Intermediar Regional), instanțe de judecată sau arbitrale, precum și orice alte organe judiciare.

Acești destinatari pot fi situați în Uniunea Europeană și/sau în Spațiul Economic European, precum și în afara acestora, inclusiv în țări care nu sunt recunoscute ca asigurând un nivel adecvat de protecție, caz în care transferul Datelor se efectuează doar dacă există garanții adecvate, în conformitate cu legislația aplicabilă. Poți solicita o listă de destinatari din țări terțe, precum și o copie a dispozițiilor convenite care asigură un nivel adecvat de protecție a Datelor.

6. **Securitatea Datelor**

Datele dvs. vor fi prelucrate prin aplicarea unor măsuri tehnice și organizatorice rezonabile pentru a le proteja, precum limitarea accesului la Datele, criptarea sau anonimizarea acestora, stocarea pe medii securizate.

7. **Drepturile tale cu privire la prelucrarea Datelor**

Potrivit legislației aplicabile, beneficiați de următoarele drepturi: dreptul de acces, dreptul la rectificare și dreptul la ștergere, restricționarea prelucrării, dreptul la portabilitatea datelor, dreptul la opoziție, revocarea consimțământului, dreptul de a nu fi supus unor decizii individuale, dreptul de a vă adresa autorității de supraveghere.

Pentru exercitarea drepturilor menționate mai sus, vă rugăm să ne contactați la adresa de e-mail de mai jos.

8. **Contact**

Dacă aveți întrebări sau nelămuriri cu privire la această notă de informare, ne puteți contacta la adresa de e-mail neets@startup-hub.ro.

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

CONSIMȚĂMÂNT
PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Prezentul formular de consimțământ reprezintă o secțiune diferită de Nota de Informare cu privire la prelucrarea Datelor dumneavoastră de către entitățile enumerate mai sus și se completează cu Nota de Informare în privința tuturor aspectelor privind prelucrarea Datelor.
Prezentul formular de consimțământ se referă strict la prelucrarea Datelor menționate mai jos pentru scopurile indicate, fără a afecta în vreun fel prelucrarea Datelor în baza altor temeiuri menționate în Nota de Informare.

Sunt de acord cu prelucrarea Datelor speciale (etnie, date medicale etc.) pentru participarea la Proiect.
[ ] DA [ ] NU

Sunt de acord cu publicarea, în scop de promovare a activităților operatorilor asociați, de poze / înregistrări video pe website, rețelele de socializare, alte materiale de promovare.
[ ] DA [ ] NU

Sunt de acord cu acordarea de testimoniale și publicare acestora pe website, rețelele de socializare, alte materiale de promovare.
[ ] DA [ ] NU

Aveți dreptul de a retrage oricând consimțământul, fără a afecta legalitatea prelucrării bazate pe consimțământ înainte de retragerea acestuia. Retragerea consimțământului se poate realiza prin contactarea noastră la adresa de e-mail: neets@startup-hub.ro.

Confirm că am citit și am înțeles Nota de Informare și că sunt de acord cu prelucrarea Datelor mele indicate în prezentul formular pentru scopurile menționate mai sus.

Numele: _____

Data: _____

Semnătura: _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

ANEXA 3

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND ANGAJAMENTUL DE A PARTICIPA LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Subsemnatul/Subsemnata _____, cu domiciliul în localitatea _____, str. _____, nr. ___, bl. ___, sc. ___, ap. ___, jud. _____, având CNP _____, posesor/posesoare al/a actului de identitate BI/CI seria ____ nr. _____, declar pe propria răspundere următoarele:

☐ Am disponibilitatea de a participa la activitățile din cadrul proiectului **„SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii””, cod SMIS 336515.**

Dau această declarație pentru a fi inclus/ă în cadrul grupului țintă al proiectului **„„SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii””, cod SMIS 336515**, finanțat prin Fondul Social European+, Program Educație și Ocupare, implementat de ASOCIATIA PENTRU PROMOVAREA AFACERILOR IN ROMANIA, în parteneriat cu AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA / AJOFM COVASNA si ASOCIATIA STARTUP HUB în vederea participării la activitățile din cadrul proiectului mai sus menționat.

Nume, prenume_____
Semnătură _____
Data _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

ANEXA 4

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/Subsemnata _____, cu domiciliul în localitatea _____, str. _____, nr. ___, bl. ___, sc. ___, ap. ___, jud. _____, având CNP _____, candidat pentru includerea în grupul țintă al proiectului, cunoscând prevederile art. 292 din Codul Penal al României cu privire la falsul în declarații, luând act de termenii și condițiile de participare la activitățile proiectului **:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”, cod SMIS 336515**, a căror dublă finanțare este interzisă, declar pe propria răspundere, sub sancțiunea legii, că:

- Nu fac parte din grupul țintă al niciunui alt proiect finanțat prin apelul PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47 - Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET - Regiuni mai putin dezvoltate.

Am luat la cunostință că declarația în fals a subsemnat(ului)(ei) atrage după sine excluderea din activitățile proiectului și acordarea de despăgubiri financiare constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului, inclusiv plata de daune-interese în scopul reparării prejudiciului cauzat de aplicarea corecțiilor legate de neîndeplinirea indicatorilor asumați prin contractul de cofinanțare a proiectului datorită excluderii mele.

Nume, prenume_____
Semnătură _____
Data _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

ANEXA 5

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE CĂ PERSOANA CANDIDATĂ NU ESTE ANGAJAT AL SOLICITANTULUI SAU AL PARTENERULUI

Subsemnatul/Subsemnata _____, cu domiciliul în localitatea _____, Str. _____, nr. ___, bl. ___, sc. ___, ap. ___, jud. _____, având CNP _____, posesor/posesoare al/a actului de identitate BI/CI seria ____ nr. _____, cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere că nu dețin calitatea de angajat al Solicitantului sau al Partenerului.

Prezenta declarație este dată pentru a fi prezentată în cadrul procedurilor aferente implementării proiectului.

Nume, prenume_____
Semnătură _____
Data _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

ANEXA 6

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE A PĂRINTELUI/TUTORELUI MINORULUI

Subsemnatul/a_____, în calitate de părinte / tutore al minorului _____ având CNP _____ declar pe propria răspundere că:

☐ sunt de acord cu înscrierea și participarea minorului la toate activitățile din cadrul proiectului **„SkillLab-Dezvoltare competentelor si integrarea pe piata mincii”, cod SMIS 336515,** finanțat din Programul Educație și Ocupare 2021-2027;

☐ sunt de acord ca minorul/a să semneze cererea și toate documentele aferente înscrierii în grupul țintă (declarațiile și formularul de înscriere) cât și alte documente specifice din cadrul activitatilor proiectului;

☐ sunt de acord ca fotografiile / filmările care se vor realiza în cadrul activităților proiectului, care pot conține și imaginea minorului aflat sub tutela mea, să fie folosite pentru promovarea proiectului;

☐ sunt de acord cu includerea minorului în categoria participanților de etnie romă.

Semnătură părinte/tutore: _____

Data: _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

ANEXA 7

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA MINORITATEA ROMĂ

Subsemnatul/a_____,
CNP _____ în calitate de membru al grupului țintă în cadrul proiectului **”SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii, cod SMIS 336515**, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal (Legea 268/2009 cu completările și modificările ulterioare) – Falsul în declarații - Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă, **DECLAR PE PROPRIA RĂSPUNDERE CĂ APARȚIN MINORITĂȚII ROME**.

Nume, prenume_____
Semnătură _____
Data _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

ANEXA 8

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE STATUT PE PIAȚA MUNCII

Subsemnatul/Subsemnata ....., cu domiciliul în localitatea ....., ..., jud...., având CNP ..... posesor/posesoare al/a actului de identitate BI/CI seria ..... nr. ....., cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere că sunt persoană în căutarea unui loc de muncă si am următorul statut pe piața muncii:

☐ angajat
☐ inactiv

Prezenta declarație este dată pentru a fi prezentată în cadrul procedurilor aferente implementării proiectului.

Nume, prenume:
Semnătură _____
Data:

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

ANEXA 9

Decizie de acceptare sau respingere în Grupul țintă al proiectului nr. .....

Privind **aprobarea / respingerea**

„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”

Cod proiect 336515

Subsemnatul/a, _____, în rolul de Referent grup țintă în cadrului proiectul „ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”, cod 336515, în urma revizuirii documentelor și a respectării criteriilor de eligibilitate stabilite de proiect, decid:

Art.1 Dl/Dna _____, pe baza dosarului depus, este considerat/ă **eligibil/ă/neeligibil/ă** pentru includerea în grupul țintă al proiectului „ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”,- 336515.

Referent grup tinta S/P2 _____

Semnătură: _____

Dată: _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

ANEXA 10

RAPORT DE SOLUȚIONARE A CONTESTAȚIILOR

Nume prenume_____

Nr. crt	DOCUMENTE NECESARE	
1	Formular de înregistare individuală a participanților din sistemul Mysmis SAU Anexa 13 - Formular înregistrare participanți	☐
2	Cerere de înscriere în grupul țintă al proiectului (Anexa 1)	☐
3	Notă de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal + Consimțământ (Anexa 2)	☐
4	Declarație pe propria răspundere privind angajamentul de a participa la activitățile proiectului (Anexa 3)	☐
5	Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări (Anexa 4)	☐
6	Declarație pe propria răspundere că persoana candidată nu este angajat al Solicitantului sau al Partenerului (Anexa 5)	☐
7	Declarație pe propria răspundere a părintelui/tutorelui minorului (după caz) (Anexa 6)	☐
8	Declarație pe propria răspundere privind apartenența la minoritatea romă (după caz) (Anexa 7)	☐
9	Declaratie pe propria raspundere statut pe piata muncii (după caz) (Anexa 8)	☐
10	Decizie de acceptare sau respingere (Anexa 9)	☐
11	Raport de solutionare contestatii (după caz) (Anexa 10)	☐
12	Copie carte de identitate	☐
13	Copie certificat de naștere	☐
14	Copie certificat căsătorie (după caz)	☐
15	Documente doveditoare studii	☐
16	Adeverință AJOFM sau Adeverință de la un furnizor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă sau declarație pe propria răspundere (după caz).	☐

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

În verificarea eligibilității potențialilor membri ai grupului țintă se va utiliza lista de verificare de mai jos:

Nr. Ctr.	CRITERIU	DOCUMENTE NECESARE	MOD DE VERIFICARE
1	Persoana candidată a împlinit 16 ani și are vârsta sub 30 de ani la data intrării în operațiune	Copie C.I.	Se verifică data nașterii conform cărții de identitate.
2	Persoana candidată are domiciliul/reședința în România, în regiunea Centru	Copie C.I.	Se verifică domiciliul/reședința conform cărții de identitate
3	Persoana candidată are minim studii gimnaziale	Documente doveditoare studii	Se verifică documentele doveditoare de studii
4	Persoana candidată face parte din categoria Tânăr	Adeverință AJOFM sau Adeverință de la un furnizor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă sau Adeverință angajat și declarație pe propria răspundere (după caz).	Se verifică faptul că persoana candidată este în căutarea unui loc de muncă
5	Persoana candidată face parte din categoria Tânăr NEET	Adeverința AJOFM	Se verifică faptul că persoana candidată nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ şi nu participă la activităţi de formare profesională

Rezoluție dosar: **Eligibil/ Neeligibil**

Referent grup tinta S/P2 :_____

Semnătură: _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

ANEXA 11

RAPORT FINAL DE EVALUARE A DOSARELOR DE ÎNSCRIERE

După înregistrarea cererii de înscriere în proiect, echipa de implementare a proiectului va verifica documentele anexate și va bifa cu X existența lor, după caz:

Nume prenume_____

Nr. crt	DOCUMENTE NECESARE	
1	Formular de înregistare individuală a participanților din sistemul Mysmis SAU Anexa 13 - Formular înregistrare participanți	☐
2	Cerere de înscriere în grupul țintă al proiectului (Anexa 1)	☐
3	Notă de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal + Consimțământ (Anexa 2)	☐
4	Declarație pe propria răspundere privind angajamentul de a participa la activitățile proiectului (Anexa 3)	☐
5	Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări (Anexa 4)	☐
6	Declarație pe propria răspundere că persoana candidată nu este angajat al Solicitantului sau al Partenerului (Anexa 5)	☐
7	Declarație pe propria răspundere a părintelui/tutorelui minorului (după caz) (Anexa 6)	☐
8	Declarație pe propria răspundere privind apartenența la minoritatea romă (după caz) (Anexa 7)	☐
9	Declaratie pe propria raspundere statut pe piata muncii (după caz) (Anexa 8)	☐
11	Decizie de acceptare sau respingere (Anexa 9)	☐
12	Raport de solutionare contestatii (după caz) (Anexa 10)	☐
13	Copie carte de identitate	☐
14	Copie certificat de naștere	☐
15	Copie certificat căsătorie (după caz)	☐

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027
Prioritate. P2. Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii
Titlu proiect:„ SkillLab – Dezvoltarea competențelor și integrarea pe piața muncii”
Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47
Obiectiv specific: ESO4.1
Cod proiect: 336515
Valoarea totala a proiectului: 4.929.710,07
Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.190.253,56
Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 620.290,75
Valoarea cofinanţării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 119.165,76

16	Documente doveditoare studii	☐
17	Adeverință AJOFM sau Adeverință de la un furnizor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă sau declarație pe propria răspundere (după caz).	☐

În verificarea eligibilității potențialilor membri ai grupului țintă se va utiliza lista de verificare de mai jos:

Nr. Ctr.	CRITERIU	DOCUMENTE NECESARE	MOD DE VERIFICARE
1	Persoana candidată a împlinit 16 ani și are vârsta sub 30 de ani la data intrării în operațiune	Copie C.I.	Se verifică data nașterii conform cărții de identitate.
2	Persoana candidată are domiciliul/reședința în România, în regiunea Centru	Copie C.I.	Se verifică domiciliul/reședința conform cărții de identitate
3	Persoana candidată are minim studii gimnaziale	Documente doveditoare studii	Se verifică documentele doveditoare de studii
4	Persoana candidată face parte din categoria Tânăr	Adeverință AJOFM sau Adeverință de la un furnizor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă sau Adeverință angajat și declarație pe propria răspundere (după caz).	Se verifică faptul că persoana candidată este tânăr în căutarea unui loc de muncă
5	Persoana candidată face parte din categoria Tânăr NEET	Adeverința AJOFM	Se verifică faptul că persoana candidată nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învăţământ şi nu participă la activităţi de formare profesională

Rezoluție dosar: Eligibil/ Neeligibil

Referent grup tinta S/P2 :

Semnătură: _____

**Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înteleg atât la feminin,cât și la masculin.*